

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RS PKU MUHAMMADIYAH
TIPE C DI SOLO RAYA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

LINDA SULASA PRATIWI

B100170274

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RS PKU MUHAMMADIYAH TIPE
C DI SOLO RAYA**

Yang ditulis dan disusun oleh:

LINDA SULASA PRATIWI
B 100 170 274

Penandatangan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 21 Juni 2021

Pembimbing Utama

(Dr. H. Moechammad Nasir, SE, M.M)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Prof. Dr. Anton Agus Setiawan, S.E., M.Si

NIK/NIDN 0616087401

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RS PKU MUHAMMADIYAH
TIPE C DI SOLO RAYA**

Oleh:

LINDA SULASA PRATIWI

B100170274

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada Hari Senin, 21 Juni 2021
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

Dewan Penguji

1. Drs. Moechammad Nasir, M.M.

(Ketua Dewan Penguji)

(.....)

2. Drs. Ma'ruf, M.M.

(Anggota I Dewan Penguji)

(.....)

3. Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M

(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Prof. Dr. Anton Agus Setiawan, S.E., M.Si

NIK/NIDN 0616087401

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : LINDA SULASA PRATIWI

NIM : B100170274

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RS PKU MUHAMMADIYAH TIPE C DI SOLO RAYA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 21 Juni 2021
Yang membuat pernyataan



(Linda Sulasa Pratiwi)

MOTTO

“Jadilah orang yang bermartabat, jujur dan selalu menyampaikan kebenaran”

(Umar bin Khattab)

“Ilmu pengetahuan adalah kehidupan pikiran”

(Abu Bakar Asshidiq)

“Hidup hanyalah jalan yang penuh usaha”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini untuk:

1. Allah SWT atas kemurahan dan ridho-Nya, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna.
2. Rasulullah Muhammad SAW, sholawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta para sahabat.
3. Bapak Nur Buat dan Ibu Sulasiyah selaku kedua orang tua penulis yang selalu mendoakan dan memberi motivasi demi keberhasilan penulis.
4. Bapak Dr. H. Moehammad Nasir, SE, M.M selaku dosen pembimbing yang selalu mengarahkan penulis dengan sabar dalam proses pembuatan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Jurusan Manajemen yang telah membimbing dan memberi ilmu serta wawasan kepada penulis.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Sampel pada penelitian ini sebanyak 226 responden. Teknik pengambilan sampel adalah *probability sampling* dan jumlah responden ditentukan menggunakan rumus Slovin. Teknik analisis data yang digunakan adalah SEM-PLS yang perhitungannya dibantu dengan program *SmartPLS* 3.0. Analisis evaluasi model *Partial Least Square* (PLS) dilakukan dengan evaluasi *outer model* dan evaluasi *inner model*.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa: 1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; 2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; 3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Jadi, didapatkan hasil bahwa gaya kepemimpinan, kompensasi dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RS PKU Muhammadiyah Tipe C di Solo Raya.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, compensation and motivation on employee performance. The sample in this study were 226 respondents. The sampling technique is probability sampling and the number of respondents is determined using the Slovin formula. The data analysis technique used was SEM-PLS whose calculations were assisted by the SmartPLS 3.0 program. The evaluation analysis of the Partial Least Square (PLS) model is carried out by evaluating the outer model and evaluating the inner model.

The results of data analysis indicate that: 1) leadership style has a positive and significant effect on performance; 2) Compensation has a positive and significant effect on performance; 3) Motivation has a positive and significant effect on performance. So, it was found that the style leadership, compensation and motivation jointly had a positive and significant effect on the performance employees of RS PKU Muhammadiyah Type C in Solo Raya.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, puji dan syukur tiada henti senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat dan hidayah-Nya sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN RS PKU MUHAMMADIYAH TIPE C DI SOLO RAYA”, Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, untuk semua pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung dengan penuh kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Allah SWT atas segala rahmat, petunjuk, kekuatan, kesabaran, kemudahan dan segala nikmat-Nya yang tak pernah henti senantiasa dilimpahkan kepada hamba-Nya.
2. Rasulullah Muhammad SAW, Nabi terakhir dan penutup dari para nabi yang memberikan keteladanan yang bisa dijadikan motivasi dalam kehidupan.
3. Bapak Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Imronuddin, SE, M.Si, Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak Dr. H. Moechammad Nasir, SE, M.M selaku dosen pembimbing yang selalu mengarahkan penulis dengan sabar dalam proses pembuatan skripsi ini.

7. Bapak Drs. Kusdiyanto, M.Si selaku dosen pembimbing akademik penulis yang selalu memberikan arahan selama masa perkuliahan.
8. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu yang bermanfaat selama kuliah.
9. Seluruh Staff Tata Usaha dan Karyawan di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
10. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan kasih sayang dan yang tiada bosan memberikan dukungan baik spiritual maupun material serta tak pernah bosan mendoakan dan menasehati demi keberhasilan penulis.
11. Kakak, saudara dan teman-teman semua yang selalu menyemangati penulis.
12. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun memiliki arti dalam penyelesaian karya ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.
13. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, for just being me at all times.*

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan sehingga jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Aamiin yaa Robbal alamin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 2021

Penulis

Linda Sulasa Pratiwi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Tinjauan Teori.....	11

B. Penelitian Terdahulu	19
C. Hipotesis Penelitian.....	24
D. Kerangka Pemikiran.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Jenis Penelitian.....	27
B. Populasi dan Sampel	27
C. Data dan Sumber Data	29
D. Teknik Pengumpulan Data.....	29
E. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	30
F. Metode Analisis Data.....	33
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Deskripsi Responden.....	40
B. Analisis Data	42
C. Pembahasan.....	54
BAB V PENUTUP.....	56
A. Kesimpulan	56
B. Keterbatasan Penelitian.....	56
C. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tipe RS PKU Muhammadiyah di Solo Raya.....	6
Tabel 3. 1 Jumlah Karyawan RS PKU Muhammadiyah Tipe C Solo Raya	28
Tabel 4. 1 Karakteristik Usia Responden.....	40
Tabel 4. 2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	40
Tabel 4. 3 Karakteristik Pendidikan Responden	41
Tabel 4. 4 Karakteristik Lama Bekerja Responden	41
Tabel 4. 5 Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i>	44
Tabel 4. 6 Hasil Analisis <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	45
Tabel 4. 7 Hasil Analisis <i>Cross Loading</i>	45
Tabel 4. 8 Hasil Analisis <i>Composite Reliability</i>	47
Tabel 4. 9 Hasil <i>Cronbach's Alpha</i>	48
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Multikolinearitas (VIF)	49
Tabel 4. 11 Hasil <i>R-Square</i>	50
Tabel 4. 12 Hasil Analisis NFI.....	51
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian Pengaruh Langsung (<i>Path Coefficient</i>).....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4. 1 <i>Outer Model</i>	42
Gambar 4. 2 <i>Inner Model</i>	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	63
Lampiran 2. Data Kuesioner	67